



CODICE ETICO

S.I.A.T. S.p.A.

Uffici e Stabilimento: Via Roma, 93 - 10060 ROLETTO (TO) Italy - Tel. 0121 342111 r.a. - Fax 0121 542681 - e-mail: siat@siat-spa.com
Sede Legale: Via Assarotti, 3 - 10122 Torino <http://www.siat-spa.com>
P. IVA e COD. FISC. 08549720012 - P.I. CEE: IT 08549720012 - COD. MECC. TO093137 - REA 981996 - CAPITALE SOCIALE EURO 365.000,00 i.v.



La S.I.A.T. S.p.A. – Società Impianti Aeromeccanica Torino – è sorta nel 1971 in forma di Società per Azioni con lo scopo di progettare e costruire impianti e apparecchiature per aspirazione ed abbattimento fumi e polveri, captazione trucioli, ventilazione, condizionamento e similari. Inoltre, studia, progetta e realizza filtri ad umido e a secco, attrezzature diverse e complementari.

Fondamentale è, per la S.I.A.T. S.p.A., la crescita attraverso la produzione e la fornitura di prodotti per la massima soddisfazione del cliente nel rispetto dei principi di equità, correttezza, sicurezza dei lavoratori e delle leggi applicabili ai settori di attività. Tutti i rapporti lavorativi sono delineati secondo i principi d'integrità e lealtà volti ad evitare qualsiasi tipo di conflitto d'interesse aziendale-personale.

Pertanto, la S.I.A.T. S.p.A. si impegna a raggiungere standard elevati di gestione nel rispetto delle Sue responsabilità morali, sociali ed ambientali.

Su queste basi, S.I.A.T. S.p.A. si impegna a rafforzare i propri principi garantendo una condotta corretta ed imparziale: tutti i rapporti d'affari sono improntati sulla lealtà, la correttezza e l'integrità e vengono intrattenuti senza conflitto d'interessi aziendali né personali.

Il presente Codice Etico rappresenta una guida per ogni dipendente, un aiuto per svolgere la propria attività lavorativa.

In considerazione di quanto sopra, S.I.A.T. S.p.A.:

- Si impegna per far sì che i principi del Codice Etico vengano condivisi e rispettati.
- Incoraggia i dipendenti ad informare la Direzione in merito a dubbi sul comportamento appropriato da adottare e garantisce la tutela da qualsiasi forma di ritorsione.
- Adotta provvedimenti sanzionatori equi e ne garantisce l'applicazione in riferimento alle disposizioni di legge.

Uffici e Stabilimento: Via Roma, 93 - 10060 ROLETTO (TO) Italy - Tel. 0121 342111 r.a. - Fax 0121 542681 - e-mail: siat@siat-spa.com
Sede Legale: Via Assarotti, 3 - 10122 Torino <http://www.siat-spa.com>
P. IVA e COD. FISC. 08549720012 - P.I. CEE: IT 08549720012 - COD. MECC. TO093137 - REA 981996 - CAPITALE SOCIALE EURO 365.000,00 i.v.



Politica di condotta degli affari

La S.I.A.T. S.p.A. richiede a tutti i dipendenti di adeguare i loro comportamenti ai propri valori di condotta negli affari e di osservare le seguenti politiche:

Situazioni di conflitto d'interesse

Il dipendente è invitato ad evitare ogni possibile conflitto d'interesse con particolare riferimento ad interessi personali o familiari che potrebbero influenzare il giudizio ed il modo opportuno di perseguire l'interesse della S.I.A.T. S.p.A..

Uso di informazioni riservate ed obbligo alla confidenzialità

I dipendenti sono tenuti ad osservare le leggi in materia di uso e abuso di informazioni riservate vigenti. Quest'ultimo è, inoltre, tenuto a non divulgare conoscenze che potrebbero portare ad un danno per la S.I.A.T. S.p.A. (Regolamentazione della Proprietà Intellettuale).

Corruzione, pagamenti illeciti, riciclaggio di denaro

L'accettazione di omaggi e cortesie deve far riferimento ad un modesto valore di questi ultimi e tale da non essere interpretato come finalizzato ad acquisire vantaggi. Omaggi, regali o altre utilità non devono costituire violazione di legge o regolamenti che possano costituire un pregiudizio, anche solo di immagine.

Viceversa, i dipendenti non devono offrire omaggi, regali o altri benefici che possano costituire violazione di leggi o regolamenti o che siano in contrasto con il presente Codice Etico.

La S.I.A.T. S.p.A. non tollera la corruzione in qualsiasi sua forma o modo.

Il dipendente non deve, inoltre, essere coinvolto o svolgere attività che implicino il riciclaggio di denaro da una qualsiasi attività criminale e la S.I.A.T. S.p.A. si riserva la possibilità di verificare la rispettabilità e la legittimità della loro attività.

Concorrenza

La S.I.A.T. S.p.A. ed i propri dipendenti si impegnano a rispettare i principi della leale concorrenza.



Dipendenti

Il diritto dell'UE vieta le discriminazioni sul lavoro per motivi di età, sesso, disabilità, origine etnica o razziale, religione o convinzioni personali ed orientamento sessuale. La legislazione sulla parità di trattamento a livello dell'UE stabilisce livelli minimi di tutela per tutti coloro che lavorino all'interno della comunità Europea.

I lavoratori hanno diritto alla parità di trattamento in materia di assunzione, condizioni di lavoro, promozione, retribuzione, accesso alla formazione professionale, pensioni professionali e licenziamento.

Secondo la normativa dell'UE i datori di lavoro non possono operare discriminazioni sul lavoro e i lavoratori hanno il diritto di non essere discriminati.

La S.I.A.T. salvaguarda i propri dipendenti garantendo tutela da:

- Discriminazione diretta, ovvero quando un datore di lavoro tratti un dipendente diversamente e negativamente rispetto ad altri che si trovino in una situazione analoga;
- Discriminazione indiretta, ovvero quando una pratica, politica o norma che si applichi a tutti abbia un effetto negativo per alcune persone;
- Molestie o comportamenti indesiderati, atti di bullismo o altri comportamenti che abbiano lo scopo o l'effetto di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante od offensivo;
- Ordine di discriminare, ovvero quando si inciti ad operare una discriminazione nei confronti di altri;
- Vittimizzazione, ovvero quando si subiscano conseguenze negative a seguito di una denuncia di discriminazione.

La S.I.A.T. garantisce la proibizione del lavoro forzato e la tutela del lavoro minorile inteso come apprendistato.



Obblighi dei dipendenti

S.I.A.T. S.p.A. chiede ad ogni suo dipendente di osservare con rigore le disposizioni del Codice Etico e, pertanto, la loro violazione comporta l'adozione di misure sanzionatorie.

I dipendenti sono tenuti a:

- Far proprie le disposizioni del Codice Etico anche partecipando ad eventuali corsi di formazione;
- Adottare comportamenti coerenti con quanto riportato nel Codice Etico;
- Segnalare eventuali violazioni;
- Ove necessario, chiedere chiarimenti.

Tutela della Privacy

I dipendenti sono tenuti a adoperarsi per mantenere un ambiente di lavoro decoroso e a rispettare la dignità di ciascuno.

I dipendenti:

- Non devono prestare servizio sotto l'effetto di alcool o sostanze stupefacenti;
- Devono fumare nelle aree esterne al fabbricato in cui è consentito farlo;
- Non devono adottare comportamenti intimidatori od offensivi nei confronti di colleghi o sottoposti.

Tutte le informazioni attinenti alla sfera privata e le opinioni di ciascuno dei dipendenti di S.I.A.T. S.p.A. vengono trattate nel rispetto della tutela della privacy secondo le norme vigenti. La dignità del lavoratore dovrà essere assicurata anche attraverso il rispetto della privacy nella corrispondenza e nelle relazioni interpersonali fra i dipendenti. A tal fine i dati personali sono accessibili solo dal personale autorizzato.

Beni aziendali

I dipendenti sono tenuti ad utilizzare i beni e le risorse aziendali in modo idoneo ed efficiente proteggendone il valore. È vietata l'assegnazione a personale non dipendente di beni e risorse aziendali, salvo motivata giustificazione previo autorizzazione documentabile.



Rapporti con clienti e fornitori

Clienti

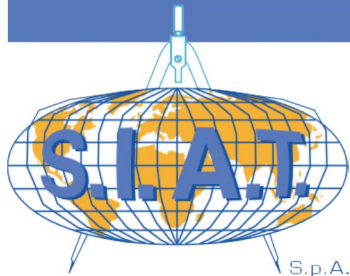
La S.I.A.T. S.p.A. ha come obiettivo quello di soddisfare le aspettative della clientela finale e tratta i propri clienti in modo corretto ed onesto. Richiede, dunque, anche ai propri dipendenti di agire nei confronti del cliente con onestà, correttezza, professionalità e trasparenza.

Fornitori

Il sistema fornitori occupa un ruolo importante per la S.I.A.T. S.p.A., pertanto vengono condivisi anche con i fornitori i valori del Codice Etico (Codice di Condotta dei Fornitori).

Ai dipendenti di S.I.A.T. S.p.A. viene richiesto di selezionare i fornitori con metodi adeguati ed oggettivi, tenendo conto, oltre che della qualità e competitività, anche dei requisiti d'integrità, onestà e professionalità.

Ai dipendenti di S.I.A.T. S.p.A. è vietato effettuare pagamenti in contanti senza un'adeguata giustificazione.



Salute, Sicurezza, Igiene ed Ambiente

La tutela della salute dei propri dipendenti è importante per la S.I.A.T. S.p.A..

I datori di lavoro, i dirigenti ed i preposti devono ispirarsi ai seguenti principi:

- Evitamento del rischio;
- Valutazione del rischio;
- Eliminazione del rischio;
- Riduzione dei rischi;
- Adeguamento del lavoro alle persone coinvolte;
- Prevenzione per mezzo di attività di info-formazione sui rischi esistenti per la salute e la sicurezza sul posto di lavoro;
- Adeguata formazione continua dei lavoratori in caso di variazione dei rischi o dei provvedimenti adottati per il loro controllo.

In merito alla gestione ambientale, la S.I.A.T. S.p.A., si attiene alle normative nazionali ed internazionali in materia.

Revisione 1 – Gennaio 2021

Uffici e Stabilimento: Via Roma, 93 - 10060 ROLETTO (TO) Italy - Tel. 0121 342111 r.a. - Fax 0121 542681 - e-mail: siat@siat-spa.com
Sede Legale: Via Assarotti, 3 - 10122 Torino <http://www.siat-spa.com>
P. IVA e COD. FISC. 08549720012 - P.I. CEE: IT 08549720012 - COD. MECC. TO093137 - REA 981996 - CAPITALE SOCIALE EURO 365.000,00 i.v.